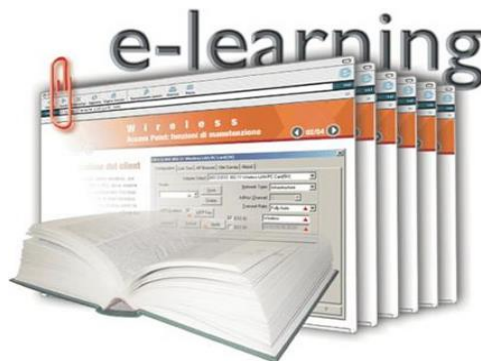




***Комплексный проект
«Развитие
электронного
обучения и
дистанционных
технологий»:
опыт ТГУ***

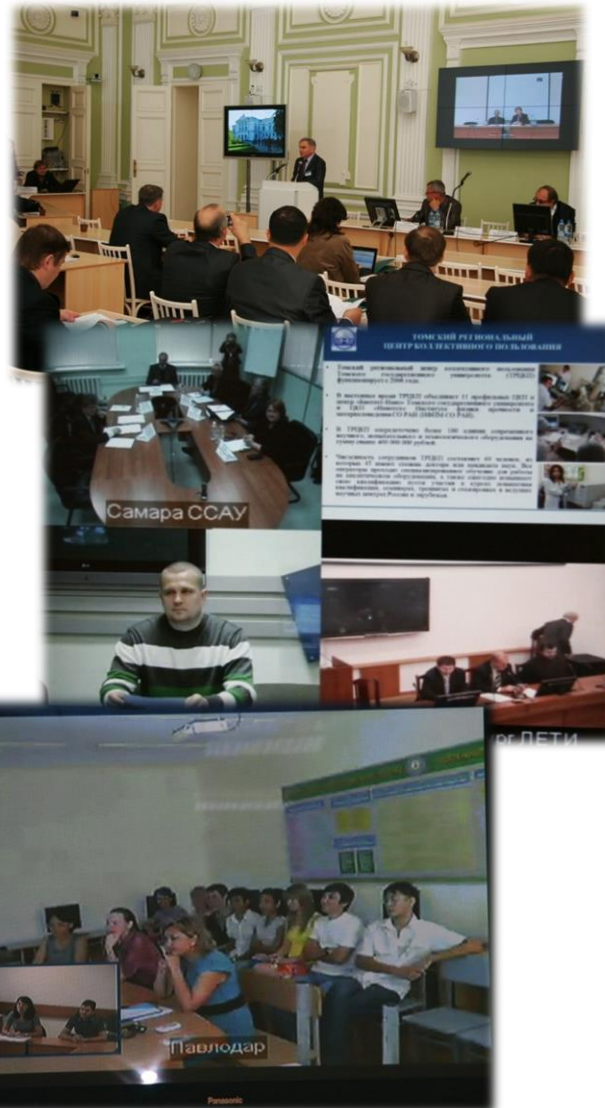
Внешние и внутренние стимулы к внедрению ЭО

- Политика государства
- Нормативное регулирование ЭО
- Развитие информационной культуры и ИКТ
- Развитие академической мобильности
- Введение новых ФГОС,
предусматривающих сокращение объемов аудиторной работы и
расширение форм СРС и др.
- Программа повышения международной конкурентоспособности ТГУ, раз-
витие международного партнерства и сетевой деятельности



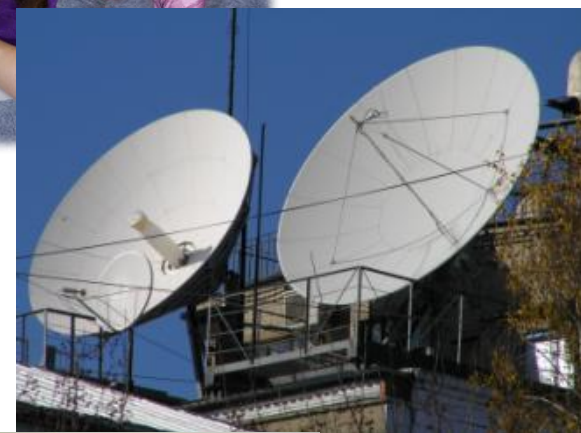
Стратегическая готовность университета

- Признание университета в научном и образовательном сообществе в области ЭО и ДО:
 - Высокие результаты мониторинга ЭО в вузах РФ
 - Две государственные премии, полученные сотрудниками университета, за работы в области дистанционного образования
 - Ежегодное участие в грантах и конкурсах
 - Участие сотрудников в качестве экспертов по ЭО в различных конкурсах и проектах
- Системный подход подготовки кадров в ТГУ (разработка и организация модульных программ ДПО, иерархия обучения)
- Постоянное совершенствование технологий ДО (мобильные приложения, социальные сервисы, дополненная реальность)



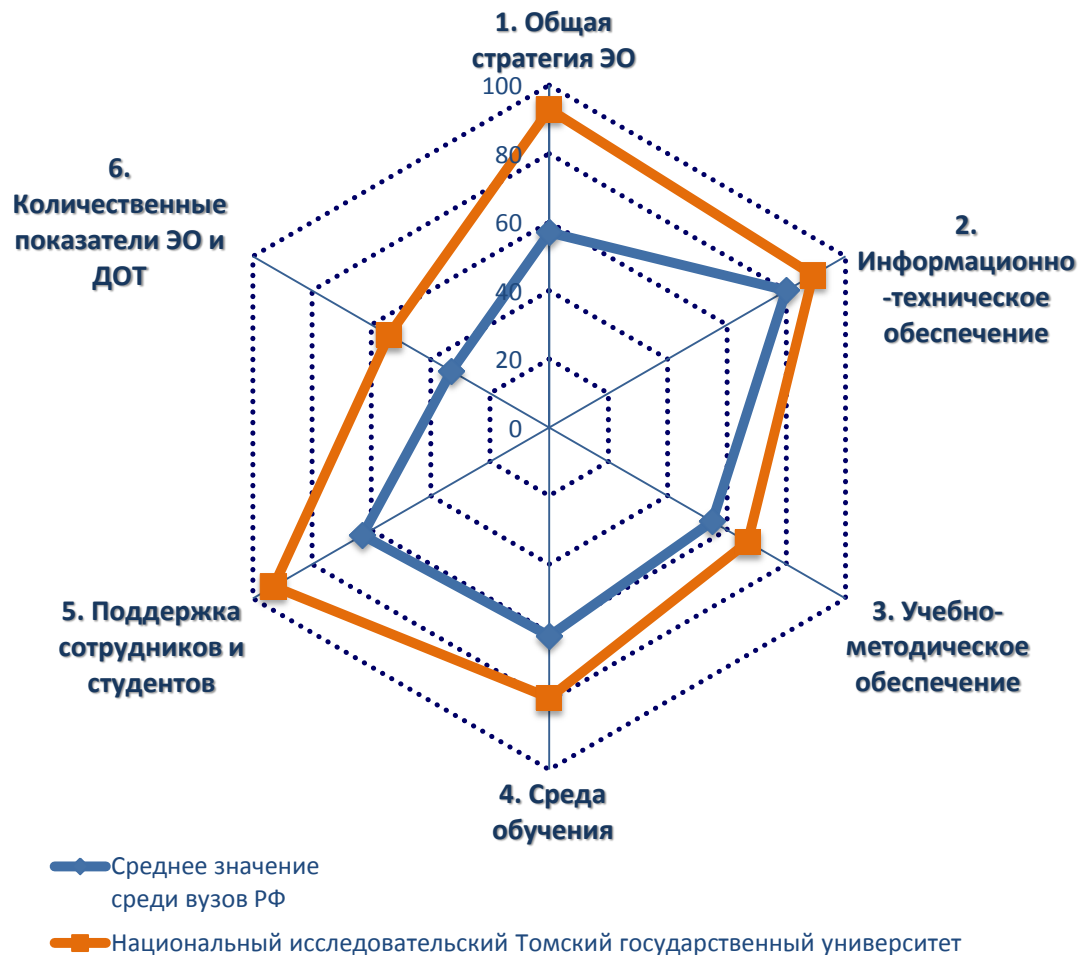
Стратегическая готовность университета

- Внедренная система дистанционного дополнительного образования:
- С 2005 по 2013 гг. в ТГУ как в базовом вузе Минобрнауки в соответствии с приказом Рособразования № 1759 было организовано обучение более **600** научно-педагогических работников из **132** вузов страны
- Техническое и технологическое обеспечение образования (использование ИКТ и спутниковых технологий, высокопроизводительное серверное оборудование, суперкомпьютер «СКИФ Cyberia»)
- Открытые профильные школы ТГУ (2009 – 2013 гг.)
- Дистанционные школы ТГУ (проект 2011-2013 гг.)



Показатели Национального исследовательского Томского государственного университета

Показатели мониторинга	Значения
1. Общая стратегия ЭО	93
2. Информационно-техническое обеспечение	89
3. Учебно-методическое обеспечение	67
4. Среда обучения	79
5. Поддержка сотрудников и студентов	93
6. Количественные показатели ЭО и ДОТ	54
Сумма	80



Цели проекта

Формирование информационной культуры студентов и преподавателей



Интеллектуальный портфель программ, обеспечивающих международную конкурентоспособность

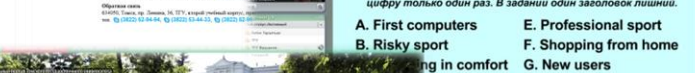
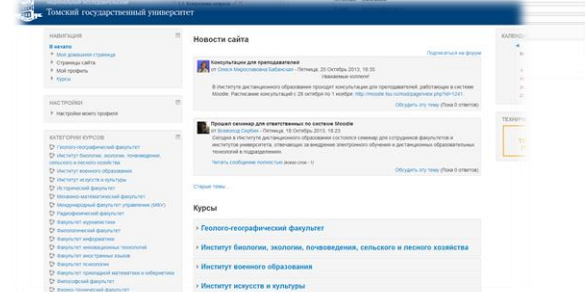
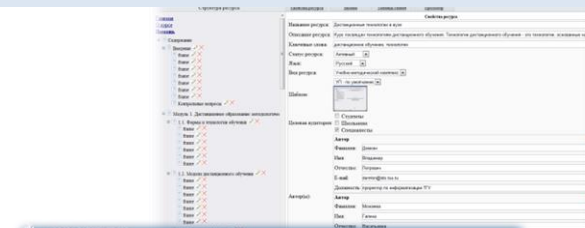
Внедрение в ТГУ новых образовательных программ совместно с ведущими иностранными и российскими университетами и научными организациями

Этапы внедрения электронного обучения



Электронная информационно-образовательная среда университета

- Автоматизированная система дистанционного обучения «Электронный университет – MOODLE»
- Автоматизированная система мониторинга дополнительных образовательных программ
- Конструктор электронных образовательных ресурсов
- Библиотека электронных образовательных ресурсов
- Система онлайн-тестирования «Акцент»
- Система проведения вебинаров на основе Adobe Connect Pro и видеоконференцсвязь
- Школьный портал «Университетский проспект»
- Интернет-лицей ТГУ
- Социальные сети «В контакте» и «Facebook» и другие социальные медиа
- Сервисы и технологии Веб 2.0, интегрированные с СДО университета



Локальные нормативные акты, регулирующие учебный процесс с использованием ЭО и ДОТ в ТГУ

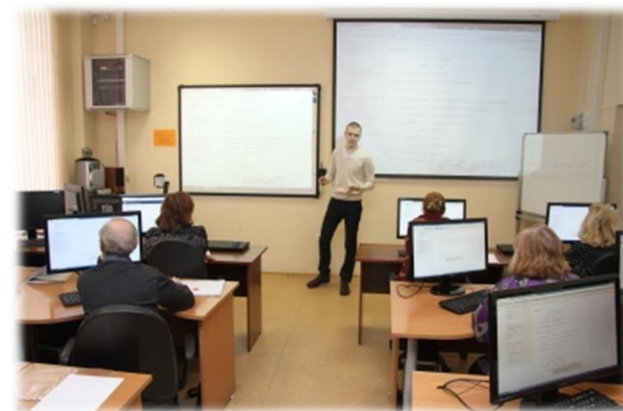
- Положение о дистанционном обучении в Томском государственном университете
http://ido.tsu.ru/normdocs/elearning/polozhenie_do.pdf
- Положение об электронном обучении, дистанционных образовательных технологиях в Томском государственном университете
http://ido.tsu.ru/normdocs/elearning/dot_tsu.pdf
- Распоряжение от 25.09.2013 г. «О введении электронного обучения и дистанционных образовательных технологий во все формы обучения по основным образовательным и дополнительным профессиональным программам»
http://ido.tsu.ru/normdocs/elearning/rasp_eo.pdf
- Распоряжение от 21.10.2013 г. «О назначении ответственных за внедрение электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в подразделениях Томского государственного университета»
http://ido.tsu.ru/normdocs/elearning/responsible_el.pdf
- Положение о порядке установления стимулирующих выплат работникам Томского государственного университета
<http://www.tsu.ru/content/spravka/Polojenie%20oplate%20truda%204.09.13.pdf>
- Порядок регистрации и проведения экспертизы электронных учебных курсов
http://ido.tsu.ru/normdocs/elearning/registraciya_kursov.pdf

Организационная структура ЭО

- Институт дистанционного образования – подразделение, курирующее электронное обучение в ТГУ
- Экспертные советы по электронным образовательным ресурсам и электронным учебным курсам
- Экспертные (учебно-методические) комиссии по ЭО на факультетах
- Методический совет по дистанционному обучению
- Ответственные за ЭО на факультетах

Обучение сотрудников университета

- Вводные обучающие семинары для руководителей учебных подразделений
- Обучение ППС и ответственных за ЭО по программе повышения квалификации «СДО Moodle в учебном процессе кафедры»



10 часов практических занятий

10 часов консультаций

Самостоятельная работа



**ЭУК (или его
модуль)
в СДО Moodle**

- Постоянная on- и off-line консультационная поддержка преподавателей

Методическая поддержка электронного обучения

- ✓ Инструкция для преподавателей по созданию и редактированию курса

http://moodle.tsu.ru/pluginfile.php/2421/block_html/content/teacher1.pdf

- ✓ Видеоинструкции для преподавателей

<http://moodle.tsu.ru/mod/forum/discuss.php?d=288>

- ✓ Инструкции для студентов

<http://moodle.tsu.ru/mod/forum/discuss.php?d=316>

- ✓ Памятка первокурсника



The image shows two screenshots of the Moodle LMS interface. The top screenshot is titled "Электронный университет - MOODLE" and "Инструкция для преподавателей". It displays a login form with fields for "Имя" (Name) and "Пароль" (Password), and a "Вход" (Login) button. Below the login form is a calendar for the month of May 2013. The bottom screenshot shows the main Moodle dashboard with various navigation elements highlighted by dashed orange boxes: "навигация" (navigation), "новости" (news), "подразделения ТГУ" (departments of TGU), and "виджеты" (widgets). A video player interface is visible at the bottom of the screenshots, indicating that these are video instructions.

Система мер стимулирования

- ✓ Выплаты преподавателям за разработку ЭОР
- ✓ Стимулирующие надбавки ответственным за внедрение ЭО за интенсивность и высокие результаты работы
- ✓ Выплаты преподавателям, чьи курсы прошли положительную экспертизу, а также стали победителями конкурса
- ✓ Премии Томского государственного университета за высокие достижения в науке, образовании, литературе и искусстве, включая ЭО

Создание в ТГУ курсов в формате MOOC

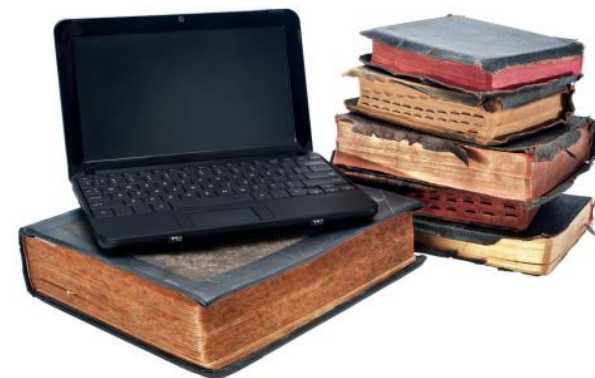
- «Гениальность. Одаренность. Посредственность», руководитель авторского коллектива О.В. Лукьянов, доктор психологических наук, профессор
- «Зарисовки о Сибири», руководитель авторского коллектива Н.Г. Нестерова, кандидат филологических наук, доцент

Проведение внутриуниверситетского конкурса по отбору сценариев для MOOC

Использование технологий смешанного обучения (*blended learning*)

Основные направления работы

- ✓ Частичное перенесение отдельных видов занятий в ЭИОС
- ✓ Организация электронного обучения с помощью социальных сетей, сервисов веб 2.0, удаленных лабораторных комплексов и др.
- ✓ Использование вебинаров для создания видео-контента
- ✓ Совместное создание учебного контента (преподаватель+студент)
- ✓ Механизмы горизонтальной оценки «peer to peer»
- ✓ Финальная оценка (зачёт или экзамен) проводится только в аудитории – face-to-face



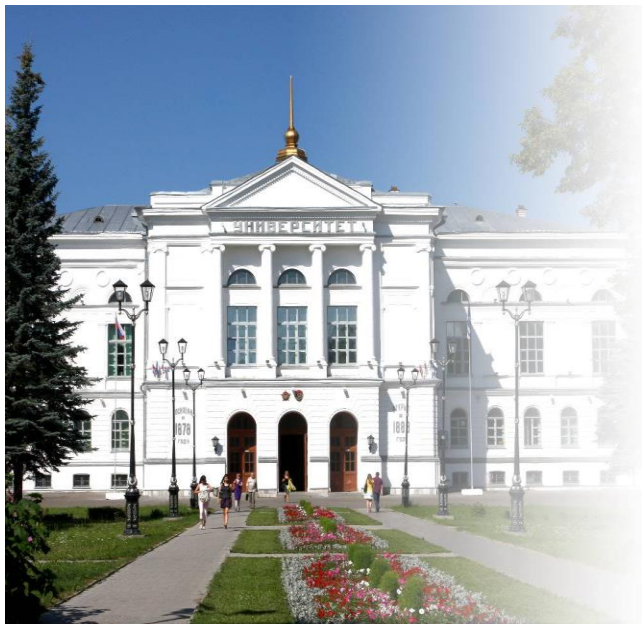
- *Разработка модуля «Электронный деканат» и интеграция с ЭИОС и системой электронного документооборота ТГУ*
- *Мобильные технологии (M-Learning)*
- *Виртуальная и дополненная реальность*
- *Е-тьютор*



Проблемы

- Интеграция системы электронного документооборота с ЭИОС
- консерватизм профессорско-преподавательского состава некоторых факультетов, инертность педагогических технологий
- оценка трудозатрат преподавателя, разработка современных норм учета времени
- материально-техническое обеспечение ряда факультетов

**Национальный исследовательский Томский государственный университет
Институт дистанционного образования**



**Спасибо за внимание
Приглашаем к сотрудничеству**

Институт дистанционного образования

babanskaya@ido.tsu.ru

<http://ido.tsu.ru>

(3822) 52-94-94